

**Открытое акционерное общество
«Российская корпорация ракетно-космического
приборостроения и информационных систем»
(ОАО «Российские космические системы»)**

0167691 *

Авиамоторная ул., д. 53, Москва, 111250
Тел.: (495) 509-12-02, факс: (495) 509-12-00, e-mail: contact@miikp.ru
ОКПО 11477389, ОГРН 1097746649681, ИНН 7722698789, КПП 774850001

23.04.2015 № К Уех 109/37

На № _____ от _____

Ученому секретарю
Диссертационного совета
Д212.038.15 при
Воронежском государственном университете
Доктору экономических наук, профессору
Т.Н. Гоголевой

О Т З Ы В

на автореферат диссертационной работы Рочева Константина Васильевича
на тему: «Формирование эффективной системы материального стимулирования
трудового коллектива вуза», представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным
хозяйством (экономика труда)

Диссертация Рочева К.В. представляет собой научно-квалификационную работу, в которой предлагается решение комплексной задачи стимулирования труда коллектива вуза, включающей профессорско-преподавательский, обслуживающий персонал и студентов. Актуальность выбранной темы не вызывает сомнений, поскольку проблемы оценки и стимулирования труда в высшей школе находятся в приоритете исследований российских и зарубежных ученых и практиков. Частые изменения в российской законодательной базе в сфере оплаты и стимулирования труда работников высшей школы, отсутствие единого системного подхода при создании новых систем стимулирования оставляют данный вопрос актуальным и по настоящее время.

В работе определены, с точки зрения автора, универсальные принципы построения системы оценки деятельности и материального стимулирования коллектива вуза.

Практическая значимость исследования представляется как разработка методики индексной оценки результатов трудовой деятельности в виде информационного комплекса, включающего подсистемы материального стимулирования профессорско-преподавательского состава; сотрудников обеспечивающих подразделений; аспирантов, студентов и слушателей вуза.

В ходе проведения исследования автором осуществлена постановка научной задачи, в результате решения которой получены следующие научно-значимые результаты:

- определен системный подход к стимулированию вузовского коллектива;
- предложена методика индексной оценки результатов трудовой деятельности;
- разработана индексная система стимулирования, основанная на модульной системе сравнительной оценки результативности деятельности всего вузовского коллектива;
- разработана методика оценки интенсивности конкуренции в среде лидеров различных сегментов коллектива вуза;

- апробированы результаты системы стимулирования и определены направления ее совершенствования.

В отличие от результатов, полученных другими авторами, представленные в настоящей работе данные позволяют систематизировать и выработать комплексный многофакторный подход к стимулированию вузовского коллектива, что обеспечит лучшие результаты деятельности всего коллектива вуза за счет внедрения предлагаемой автором системы стимулирования.

Материалы диссертации были апробированы на 24 конференциях (в том числе международных), что является достаточно широкой и объективной аудиторией для обсуждения результатов представленной научной работы. Автором опубликовано 39 работ, 5 монографий, получены 5 авторских свидетельств. Результаты исследования аспиранта были использованы при написании отчетов о НИР по теме исследования и при разработке ФЦП «Система индексно-рейтинговой оценки и материального стимулирования студентов вуза», руководителем которой являлся К.В. Рочев.

Недостатки:

В автореферате не указано, из каких источников планируется финансирование комплексной системы стимулирования.

Предлагаемая методика представляется излишне сложной и громоздкой для применения на практике без специального программного обеспечения.

Вызывает сомнение в разработанной системе стимулирования правовой статус студента, аспиранта и слушателя, которые условно являются частью вузовского коллектива, однако они же являются одновременно объектом обучения, а их знания и компетенции представляют совокупный результат труда вузовского коллектива.

В автореферате не оговорен факт получения студентами, аспирантами и докторантами государственной стипендии за успешную учебу, не уточнено за какие дополнительные успехи и из каких источников будет финансироваться стимулирование по предлагаемой системе.

В автореферате терминологические правовые неточности, термин «учащиеся» не охватывает целевую аудиторию, которую имел в виду автор работы (аспиранты, студенты, слушатели). Согласно федеральному закону РФ от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации, следовало употребить общий термин «обучающиеся».

Заключение: Из автореферата можно судить, что диссертационная работа Рочева Константина Васильевича является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение актуальной задачи разработки комплексной методики оценки результатов трудовой деятельности и системы материального стимулирования всех категорий вузовского персонала, аспирантов, студентов и слушателей. Работа удовлетворяет требованиям Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор достоин присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Начальник отдела научно-технической информации,
кандидат экономических наук, доцент

 Ольга Николаевна Римская

Начальник отдела закупочных процедур,
кандидат экономических наук
"23" апреля 2015г.

 Максим Николаевич Климов

Подписи Римской О.Н., Климова М.Н. заверяю.

Ученый секретарь
кандидат технических наук, с.н.с.

 С.А. Федотов

111250, Россия, г. Москва, ул. Авиационная, 9, 953, (495) 673-98-53, olgagim@mail.ru